

# Misure per il contrasto del Covid-19 negli ambienti di lavoro e protezione dei dati personali

Avv. Paolina Testa  
FTCC Studio Legale Associato

UPA, 13 maggio 2020



# Fonti

**D.L. 23 febbraio 2020, n. 6**, misure urgenti in materia di contrasto e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (convertito con L. 5 marzo 2020, n. 13)

**D.P.C.M. 26 aprile 2020**, misure attuative del D.L. 6/2020

**Protocollo condiviso** di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, integrato il 24 aprile 2020 (all. VI del D.P.C.M.)

**D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81**, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

**GDPR** (Reg. UE 679/2016) e **Codice privacy**

**FAQ Garante Privacy**, Trattamento dei dati nel contesto lavorativo pubblico e privato nell'ambito dell'emergenza sanitaria (6 maggio 2020)



# Ingresso in azienda

**Informazione** circa le disposizioni delle Autorità

**Misurazione temperatura**

**Preclusione dell'accesso** a soggetti che si trovino in determinate condizioni

Dipendenti, visitatori, appaltatori o loro dipendenti che debbano svolgere attività all'interno dei locali aziendali.

# Misurazione della temperatura

## Obbligo o facoltà?

Protocollo: «potrà» - Obbligo generale del datore di lavoro di eliminare o quanto meno ridurre i rischi nell'ambiente di lavoro (D. Lgs. 81/2008)

FAQ Garante: la rilevazione della temperatura costituisce **trattamento dei dati personali**, «quando è associata all'identità dell'interessato».

Nomina del **responsabile** (se soggetto esterno)

Nomina dell'**incaricato** (dipendente)

**Informativa** – Informativa aggiuntiva: omissione di elementi già noti all'interessato

**Base giuridica** del trattamento – Dati sulla salute – Implementazione protocolli anti-contagio (art. 2 co. 6 D.P.C.M. 26 aprile 2020)

Principio di **minimizzazione** (art. 5.1.c GDPR): **solo rilevazione**, no registrazione



**Registrazione** solo in caso di **superamento** della soglia di 37,5°C

**Finalità:** documentare le ragioni che hanno impedito l'accesso al luogo di lavoro (art. 9.2.b GDPR) – Dipendenti

**Data retention:** sino alla fine del periodo di emergenza (31 luglio 2020)

# Preclusione dell'accesso - Dichiarazione

**Protocollo d'intesa** – Preclusione dell'accesso a:

- soggetti che negli ultimi 14 gg. abbiano avuto contatti con soggetti positivi al Covid-19;
- soggetti provenienti da meno di 14 gg. da zone a rischio secondo l'OMS

Zone a rischio: quelle in cui vi è «community transmission» - art. 4 DPCM: isolamento fiduciario di 14 gg. per chi provenga dall'estero)

**Dichiarazione dell'interessato** che attesti di non trovarsi nelle condizioni indicate

È possibile inserire elementi aggiuntivi?

**FAQ Garante:** solo se **necessari, adeguati e pertinenti** rispetto alla finalità di prevenzione del contagio

No informazioni aggiuntive circa la persona risultata positiva, i paesi visitati, ecc.



La raccolta e la conservazione delle dichiarazioni costituiscono sicuramente un **trattamento di dati personali**

Informativa, base giuridica, finalità, obblighi di nomina, data retention: gli stessi già visti a proposito della misurazione/registrazione della temperatura

Informativa unica



# **Insorgenza di sintomi influenzali durante la prestazione lavorativa**

Obbligo del lavoratore di **informare tempestivamente** il datore di lavoro (HR) dell'insorgenza di sintomi durante la prestazione lavorativa (art. 20 co. 2 d. lgs. 81/2008; protocollo condiviso, par.12)

**Isolamento temporaneo** del lavoratore – Mascherina - Tutela della dignità e riservatezza

**Comunicazione immediata** da parte dell'Azienda alle Autorità sanitarie competenti e ai numeri verdi

**Conservazione del dato?**

**Funzionale** all'obbligo di collaborazione con l'Autorità sanitaria per la **ricostruzione della filiera** dei “contatti stretti”

# Tutela della riservatezza del dipendente affetto da Covid- 19

**NO** comunicazione agli altri lavoratori – i “contatti stretti” verranno informati dall’Autorità sanitaria

**NO** comunicazione a Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – L’individuazione dei “contatti stretti” non rientra fra le sue competenze

Compiti del RLS: promuovere l’individuazione delle misure di prevenzione più idonee; aggiornare il documento di valutazione dei rischi; verificare l’osservanza dei protocolli interni

# Stigma sociale associato a COVID-19

Guida per prevenire e affrontare lo stigma sociale.

Il documento include raccomandazioni del Johns Hopkins Center for Communication Programs, READY Network. È la traduzione italiana di “Social Stigma associated with COVID-19” prodotto da IFRC (International Federation of Red Cross, and Red Crescent Societies), Unesco e WHO, accessibile da

[https://www.epi-win.com/sites/epiwin/files/content/attachments/2020-02-24/COVID19%20Stigma%20Guide%2024022020\\_1.pdf](https://www.epi-win.com/sites/epiwin/files/content/attachments/2020-02-24/COVID19%20Stigma%20Guide%2024022020_1.pdf)

**Destinatari:** Istituzioni governative, media e organizzazioni locali che lavorano nel campo della nuova malattia da Coronavirus (COVID-19).

